



В Трудовой кодекс РФ внесены поправки, касающиеся охраны труда, которые вступят в действие 1 марта 2022 года.



ЧТО НОВОГО?

ОХРАНА ТРУДА изменения в трудовом кодексе

- ✓ Вводится понятие «опасность» - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника. Сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда - предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.
- ✓ Разделены понятия «средства индивидуальной защиты» и «средства коллективной защиты».
- ✓ Комиссия по охране труда меняет статус. Теперь это элемент системы управления охраной труда.
- ✓ Регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом за работниками на время приостановки работ сохраняется место и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности.
- ✓ Пересмотрены права и обязанности в области охраны труда как работодателя, так и работника.



НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

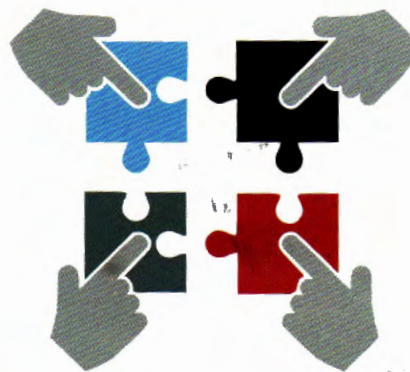
- ✓ правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- ✓ следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- ✓ незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

НОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- ✓ систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- ✓ реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- ✓ рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- ✓ учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

КРОМЕ ТОГО, В НОВОЙ РЕДАКЦИИ ИЗЛОЖЕНЫ:

- ✓ правила обучения по охране труда
- ✓ правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников
- ✓ правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в частности, обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника)
- ✓ порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием
- ✓ порядок расследования, оформления, учета микротравм, несчастных случаев на производстве



+7 (843) 238-80-94

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ